



### **WIST JE DAT DIT ENKEL EEN CONTRACT VAN DEELTIJDSE ARBEID MAG ZIJN?**

Zolang je voltijdse leerplicht niet is afgerond, kan je in geen geval een arbeidsovereenkomst ondertekenen. Na de voltijdse leerplicht kan je wel een arbeidsovereenkomst afsluiten, maar deze mag enkel deeltijdse arbeidsprestaties bevatten. De reden hiervoor? Je bent nog steeds deeltijds leerplichtig.



### **WIST JE DAT JE DIT PROFCONTRACT NIET ZELF MAG ONDERTEKENEN?**

Dit heeft te maken met de handelingsonbekwaamheid waarover hiervoor werd gesproken. Het zijn je ouders die tot je 18<sup>de</sup> verjaardag beslissingen in jouw plaats nemen. Plaatste je naast je ouders toch zelf een handtekening onder de arbeidsovereenkomst, dan heeft deze enkel een symbolische waarde. Enkel de handtekening van je ouder of voogd is verplicht.



### **WIST JE DAT ER VOOR PROFVOETBALLERS ONDER DE 17 JAAR EEN TRANSFERBEPERKING GELDT?**

Binnen de Pro League is er een commissie samengesteld. De Commissie Jeugd kan als enige oordelen een transfer van een speler jonger dan 17 jaar te laten doorgaan. Al zal de Commissie deze toestemming enkel in uitzonderlijke gevallen geven. Er is in de regel dus geen absoluut transferverbod van kracht binnen België. Kortom, kan de Commissie in bepaalde gevallen tot het besluit komen de transfer te aanvaarden. Dit kan het geval zijn wanneer je omwille van het werk van je ouders moet verhuizen. Ook omwille van relationele problemen tussen jou en je huidige club of door educatieve redenen kan de Commissie ervoor kiezen een transfer toch toe te staan.



### **WIST JE DAT JE JE LOON ZELF MAG ONTVANGEN?**

Je beschikt in principe zelf over de mogelijkheid je loon te ontvangen. Je werkgever kan je loon rechtstreeks aan jou betalen zonder dat een tussenkomst van je ouders is vereist. Je ouders beschikken daarentegen wel over de mogelijkheid om hiertegen verzet aan te tekenen. Daardoor zal je werkgever worden verplicht je loon te betalen aan de persoon die zich verzet heeft. Meestal zijn dit je ouders, maar het kan evengoed je voogd zijn die zich hierop beroept.

Je mag dan wel zelf je loon ontvangen, dit betekent niet dat je er vrij over mag beschikken. Het zijn je ouders die belast zijn met de uitoefening van het ouderlijk gezag. Onder dit gezag valt ook het beheer van jouw inkomsten en goederen. Dit beheer heeft echter grenzen, want ieder goed of geld dat je toekomt, moet op je 18<sup>de</sup> verjaardag aan jou terugbezorgd worden. Vanaf dat moment mag je namelijk zelf beslissen wat je met je goederen en inkomsten wil doen.



### **WIST JE DAT JE ALS VOETBALLER BETER BESCHERMD BENT TEGEN ARBEIDSONGEVALLEN DAN EEN NIET-BETAALDE SPORTBEOEFENAAR?**

Als je als speler arbeidsongeschikt bent omwille van een arbeidsongeval heb je recht op 6 maanden contractueel vast loon. Dit wil zeggen dat je club 6 maanden loon zoals overeengekomen in je arbeidsovereenkomst dient te betalen. Pas na 6 maanden val je terug op de uitkering van het ziekenfonds en heb je kans om loonverlies te lijden.

De club zal eveneens gedurende 2 maanden aansluitend op het verstrijken van de arbeidsovereenkomst de betaling van het contractueel vast loon verschuldigd zijn wanneer je arbeidsovereenkomst tijdens de periode van je arbeidsongeschiktheid een einde neemt. Na deze 2 maanden val je terug op de uitkering van het ziekenfonds.

# DE BESCHERMING VAN EEN MINDERJARIGE BELGISCHE PROFVOETBALLER ...



## MINDERJARIGHEID WASDA?!

In België ben je minderjarig tot de dag van je 18<sup>de</sup> verjaardag. Tot die dag sta je onder het gezag van je ouders of voogd. Als minderjarige mag je dan wel rechtsbekwaam zijn, handelingsbekwaam ben je echter niet. Wat deze 2 moeilijke begrippen betekenen? Het komt erop neer dat je rechten en plichten bezit, maar je deze niet zelfstandig kan uitoefenen. Je ouders zullen deze taak van jou overnemen en alle belangrijke beslissingen in jouw plaats nemen. Vanaf je 18<sup>de</sup> verjaardag, de dag dat je meerderjarig wordt, zullen je ouders je niet verder vertegenwoordigen en kan je deze beslissingen alleen nemen. Eenmaal je de meerderjarigheid bereikt, ben je in principe handelingsbekwaam.



### WIST JE DAT HET OUDERLIJKE GEZAG DOOR JE BEIDE OUDERS WORDT UITGEOEFEND?

In de meeste gevallen word je tot je meerderjarigheid vertegenwoordigd door je beide ouders. Ongeacht of je ouders nog samenwonen, oefenen ze tezamen het ouderlijk gezag uit en nemen ze in onderling overleg belangrijke beslissingen die invloed hebben op jouw leven. Een rechter kan oordelen dat er van voorafgaande regel moet worden afgeweken. Zo kan hij het ouderlijk gezag toekennen aan slechts 1 van je ouders of een voogd aanstellen die het ouderlijke gezag op zich neemt. Maar wanneer wordt er nu juist een voogd aangesteld? Dit is meestal het geval indien je beide ouders onbekwaam zijn om het ouderlijk gezag uit te oefenen of indien je beide ouders niet meer in leven zijn. In het geval dat er sprake is van een voogdijregeling is de term ouderlijk gezag niet meer correct. Een voogd oefent namelijk geen ouderlijk gezag uit maar voogdijgezag.



### WIST JE DAT JE TOT JE 18<sup>DE</sup> VERJAARDAG ONDERWORPEN BENT AAN DE LEERPlicht?

Zolang je minderjarig bent, ben je leerplichtig. Je mag dan wel leerplichtig zijn, schoolplichtig ben je in België niet. Kortom wil dit zeggen dat je verplicht bent onderwijs te volgen, maar de lessen niet verplicht op een school moet krijgen. Zo is thuisonderwijs perfect toegelaten. In Nederland is er wel sprake van schoolplicht en is thuisonderwijs bijgevolg niet toegelaten.

De leerplicht is opgedeeld in 2 fases: de voltijdse en deeltijdse leerplicht. In België kan de voltijdse leerplicht slechts eindigen indien je 16 jaar oud bent of indien je als 15-jarige minimum de 1<sup>ste</sup> 2 leerjaren van het secundair onderwijs hebt afgerond. De deeltijdse leerplicht volgt op de voltijdse leerplicht en neemt een einde op je 18<sup>de</sup> verjaardag of op de dag dat je het secundair onderwijs succesvol afrondt.



### WIST JE DAT JE VANAF JE 15<sup>DE</sup> VERJAARDAG EEN ARBEIDSOVEREENKOMST ALS PROFVOETBALLER MAG TEKENEN?

Minister van Werk Kris Peeters heeft in 2018 besloten de minimumleeftijd waarop een profcontract kan worden afgesloten te verlagen naar de leeftijd van 15 jaar. Dit betekent dat je als 15-jarige een contract als betaalde sportbeoefenaar kan aangaan. Belangrijk om aan te halen, is dat je als 15-jarige desondanks je contract pas vanaf de leeftijd van 16 jaar mag spelen voor de eerste ploeg van je club. Tot het bereiken van de 18-jarige leeftijd word je gekwalificeerd als jeugdige werknemer.

De sporten voetbal, volleybal, basketbal en wielrennen hadden vroeger een apart regime betreffende de minimumleeftijd waarop een arbeidsovereenkomst mocht worden afgesloten. Deze minimumleeftijd bedroeg 16 jaar. Voetbal is door de wijziging uit dit lijstje geschrapt en hanteert nu dus de minimumleeftijd van 15 jaar.

